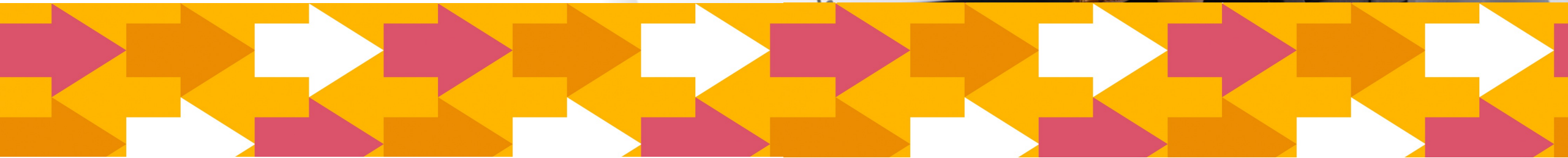


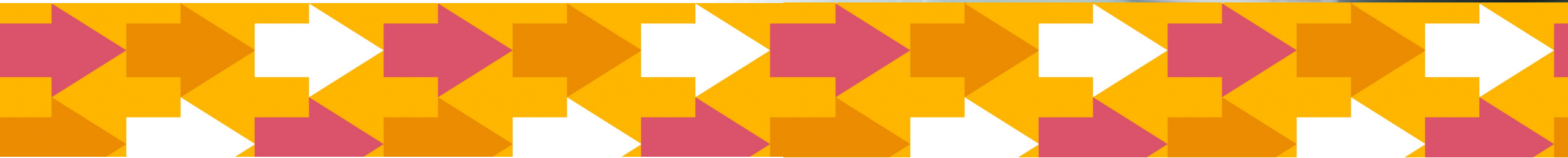


Sondeo de prácticas y beneficios de maternidad

Workforce
Consultoría en Recursos Humanos
Mayo 2024



Características de las organizaciones participantes

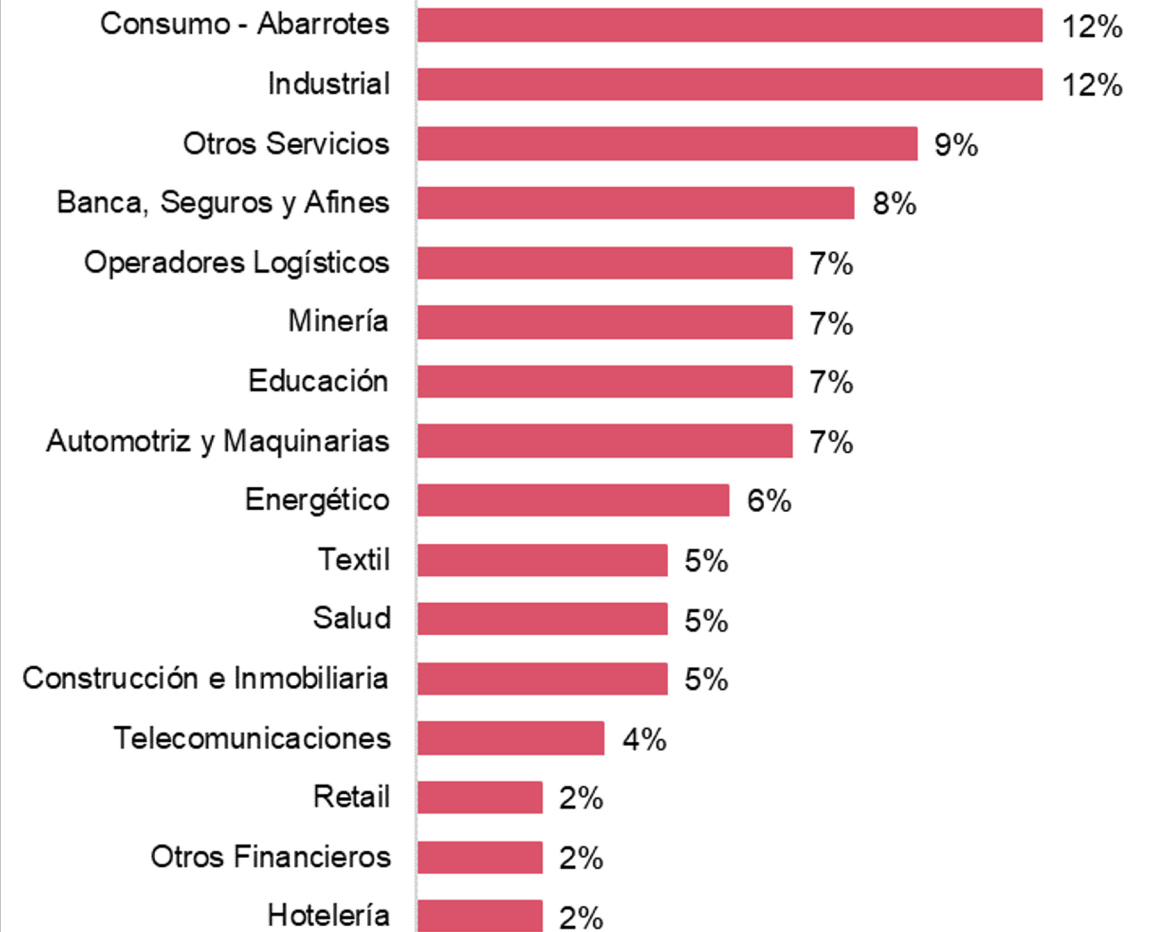


► Características de las organizaciones participantes

Contamos con la participación de **85 organizaciones** peruanas de diversos sectores.

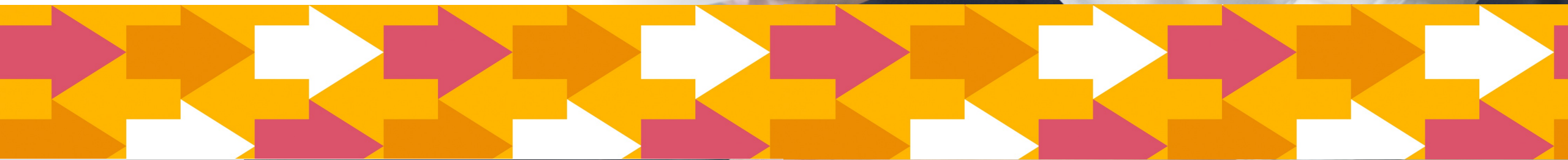


| Cantidad de personal | Porcentaje |
|----------------------|------------|
| Más de 3000 | 16% |
| Entre 1001 y 3000 | 20% |
| Entre 501 y 1000 | 14% |
| Entre 100 y 500 | 36% |
| Menos de 100 | 13% |





Resultados del Sondeo de Prácticas y Beneficios de maternidad



▶ 1. Compromiso organizacional interno

Responda Sí o No, según sea el caso en su organización:

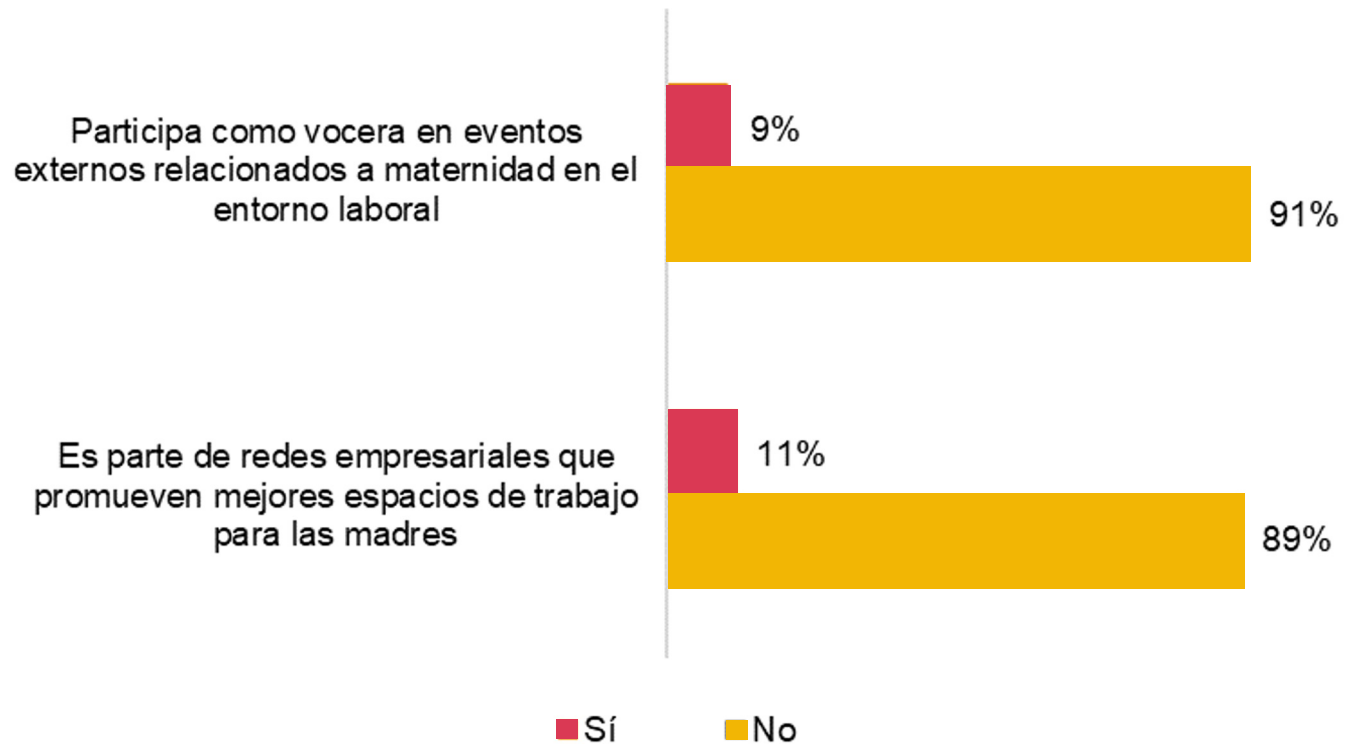


48% de las organizaciones cuenta con una política documentada que refleja su compromiso con las necesidades de las madres trabajadoras, mientras que **41%** ha realizado sensibilizaciones para erradicar estereotipos y prejuicios en torno a la maternidad en el espacio de trabajo.



▶ 2. Compromiso organizacional externo

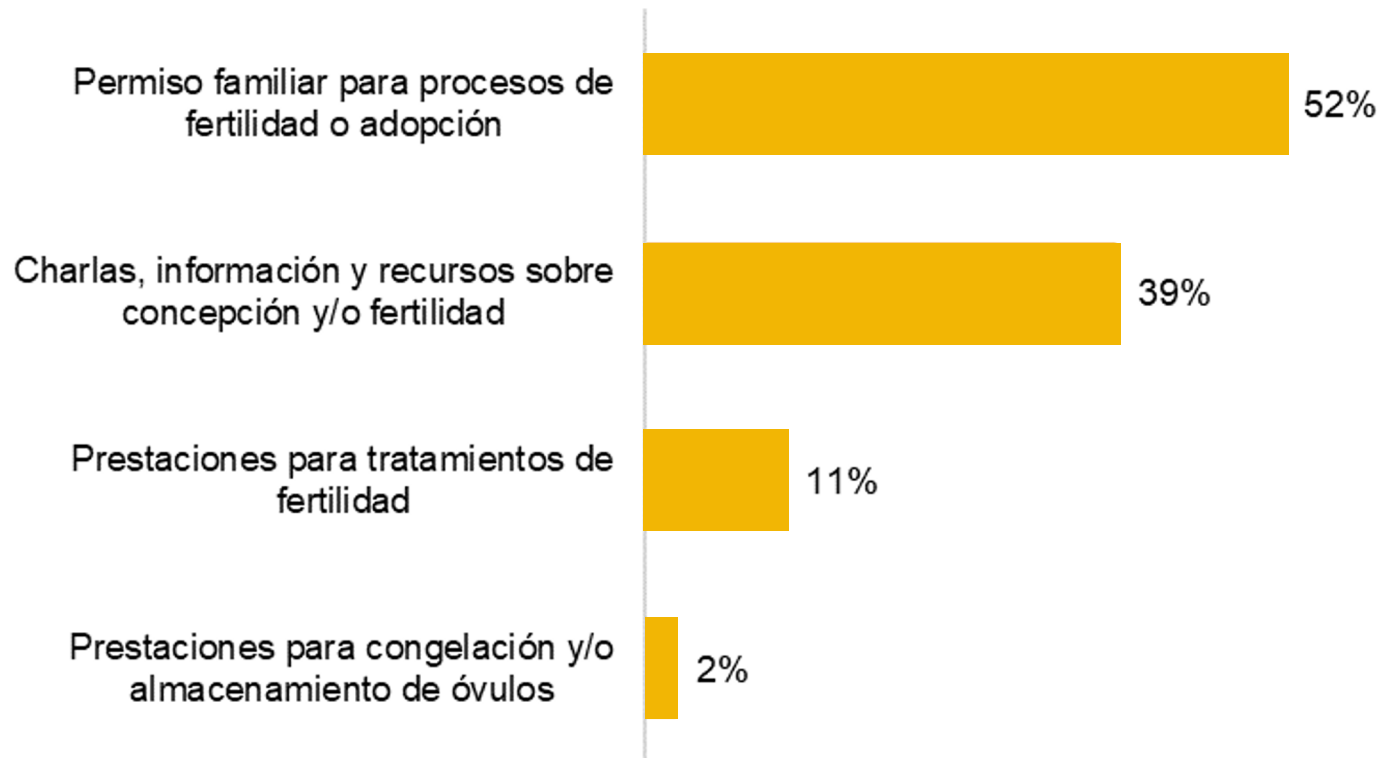
Responda Sí o No, según sea el caso en su organización:



9% de organizaciones ha participado en eventos promoviendo externamente la importancia de generar espacios de trabajo inclusivos para la maternidad, mientras que el **11%** es parte de redes de empresas que promueven el diálogo en torno a estos temas.

▶ 3. Planificación: Toma de decisión y tratamientos

¿Cuáles de los siguientes beneficios brinda su organización?
(opción múltiple)



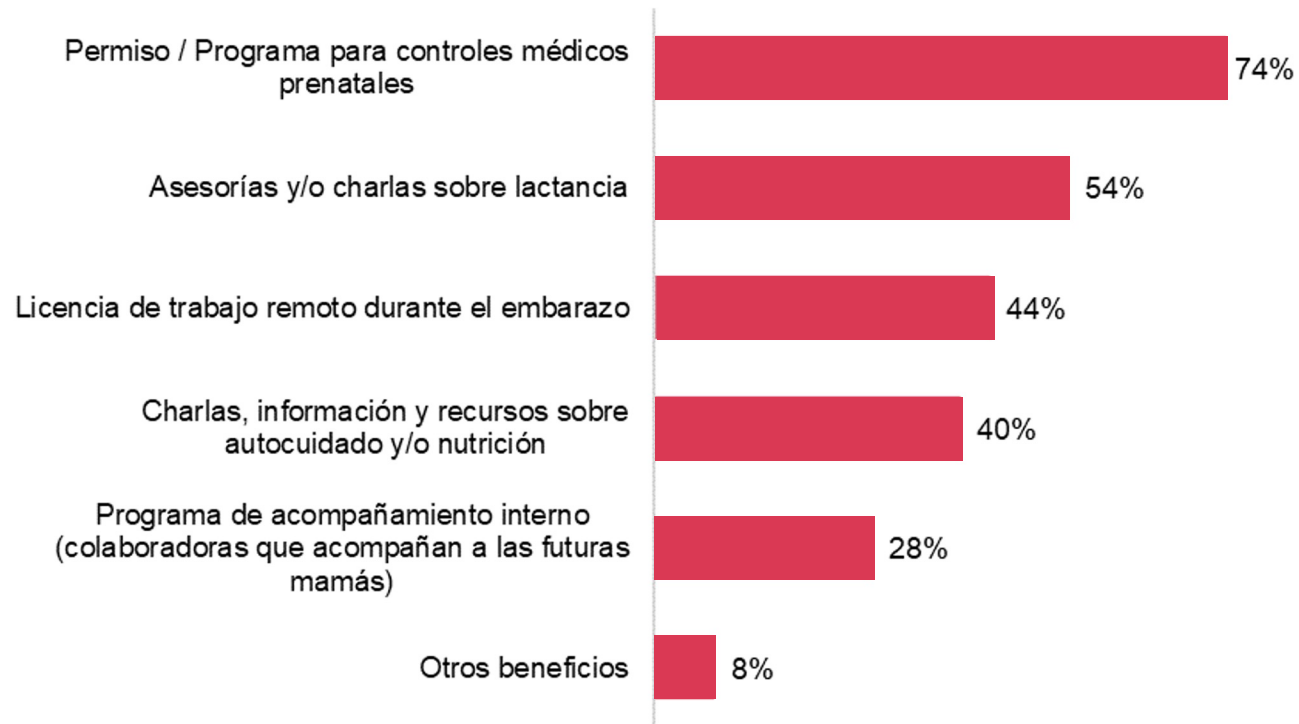
El **54%** de organizaciones ofrece prácticas y/o beneficios en la etapa de Planificación de la maternidad.

De este porcentaje, el 52% brinda permiso familiar para procesos de fertilidad o adopción, mientras que 39% ofrece beneficios relacionados con la entrega de información y recursos sobre concepción y/o fertilidad.

Las prestaciones, tanto para tratamientos como para congelación o almacenamiento de óvulos, presentan porcentajes bastante más bajos.

▶ 4. Embarazo: preparación y cuidados

¿Cuáles de los siguientes beneficios brinda su organización a las colaboradoras durante su embarazo? (opción múltiple)



El **97%** de organizaciones ofrece prácticas y/o beneficios enfocados en la etapa de embarazo.

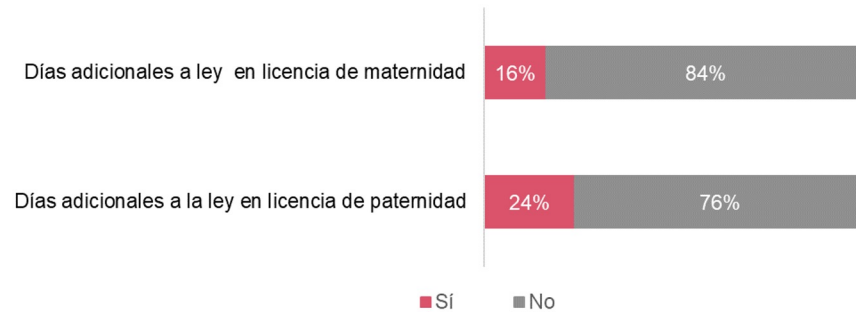
De este porcentaje, el 74% ofrece permisos o programas para el cumplimiento de controles médicos prenatales, mientras que el 54% ofrece información y asesoría sobre lactancia materna, y el 44% ofrece licencia de trabajo remoto durante el embarazo.

Las iniciativas relacionadas con información para autocuidado, nutrición y acompañamiento a las madres dentro de la empresa, presentan porcentajes más bajos.

En la opción "Otros beneficios" encontramos: instancias de soporte emocional, políticas de verificación de puestos, complementos nutricionales, entre otros.

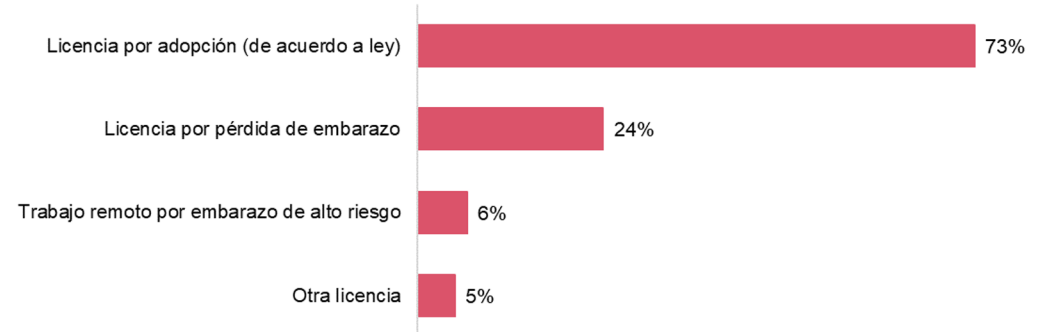
5. Postnatal: Licencias parentales

5.1. ¿Su empresa otorga días adicionales a ley de licencias de maternidad y paternidad?



| Rango de días adicionales a ley | Maternidad | Paternidad |
|---------------------------------|------------|------------|
| 1 - 5 | 36% | 40% |
| 6 - 10 | 21% | 35% |
| 11 - 15 | 14% | 15% |
| 30 - 60 | 14% | 10% |
| 61 - 90 | 14% | - |

5.2. ¿Cuáles de los siguientes beneficios brinda su organización? (opción múltiple)



El 82% de organizaciones ofrece otro tipo de licencias adicionales a las de maternidad y paternidad.

De este porcentaje, el 73% ofrece licencia por adopción (de acuerdo a ley), mientras que el 24% ofrece licencia por pérdida de embarazo.

En la opción "Otra licencia", encontramos: licencia por adopción para la comunidad LGBTIQ+, retorno progresivo en casos de adopción y esquema de trabajo temporal de 4 días de trabajo por 3 de descanso.

▶ 6. Regreso al trabajo: Lactancia y adaptación

6.1. ¿Cuáles de los siguientes beneficios brinda su organización a las colaboradoras que retornan al trabajo luego de la licencia de maternidad?
(opción múltiple)



El **38%** de organizaciones ofrece prácticas y/o beneficios para el retorno al trabajo.

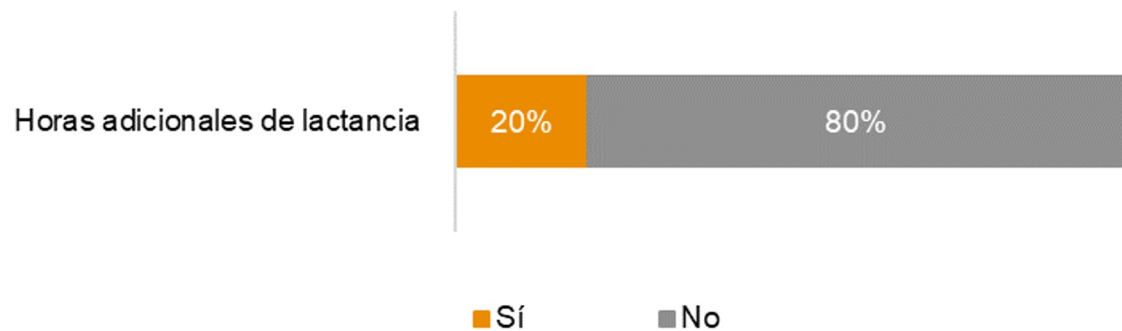
De este porcentaje, el 79% ofrece un retorno escalonado para las madres trabajadoras, mientras que el 42% les ofrece la posibilidad de trabajar de manera remota durante el primer año de su hijo/a.

Las iniciativas relacionadas con acompañamiento como grupos de soporte o mentorías, presentan porcentajes más bajos.

En la opción "Otros beneficios" encontramos: trabajo remoto por hasta 3 meses post licencia de maternidad, política de cambio de turno, kit de bienvenida, entre otros.

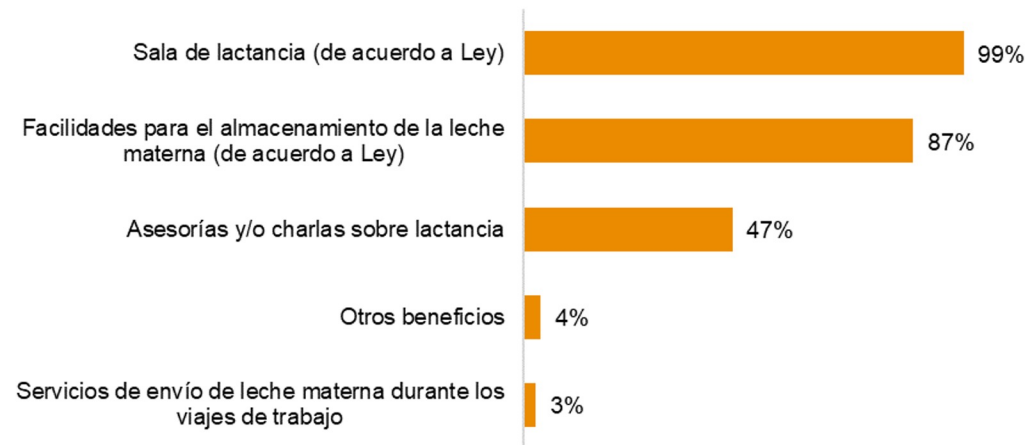
▶ 6. Regreso al trabajo: Lactancia y adaptación

6.2. ¿Su organización otorga horas de lactancia adicionales a la ley?



| Rango en horas | % de organizaciones |
|----------------|---------------------|
| 0.5 - 1 | 69% |
| 2 a más | 31% |

6.3. ¿Cuáles de los siguientes beneficios relacionados a la lactancia ofrece su organización? (opción múltiple)

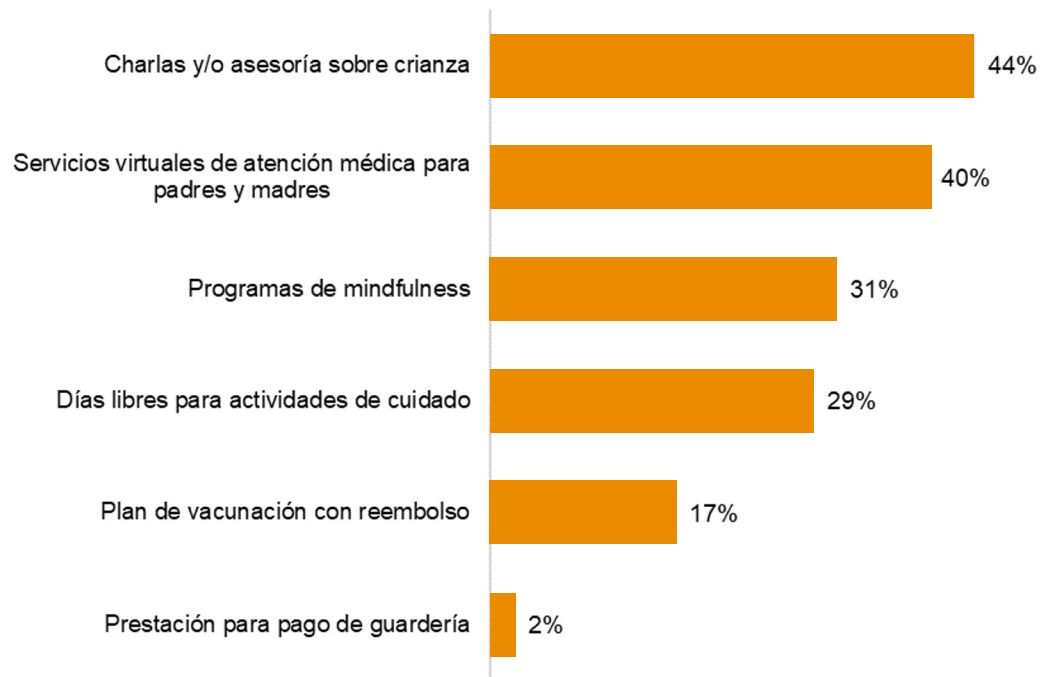


El 97% de organizaciones ofrece prácticas y/o beneficios relacionados a la lactancia materna.

En la opción "Otros beneficios" encontramos: extensión del horario de lactancia hasta por 28 días, suplementación nutricional, kits e implementos para lactancia.

▶ 7. Acompañamiento en la maternidad: cuidado y crianza

¿Cuáles de los siguientes beneficios relacionados al cuidado brinda su organización? (opción múltiple)



El **68%** de organizaciones ofrece prácticas y/o beneficios relacionados al cuidado y la crianza.

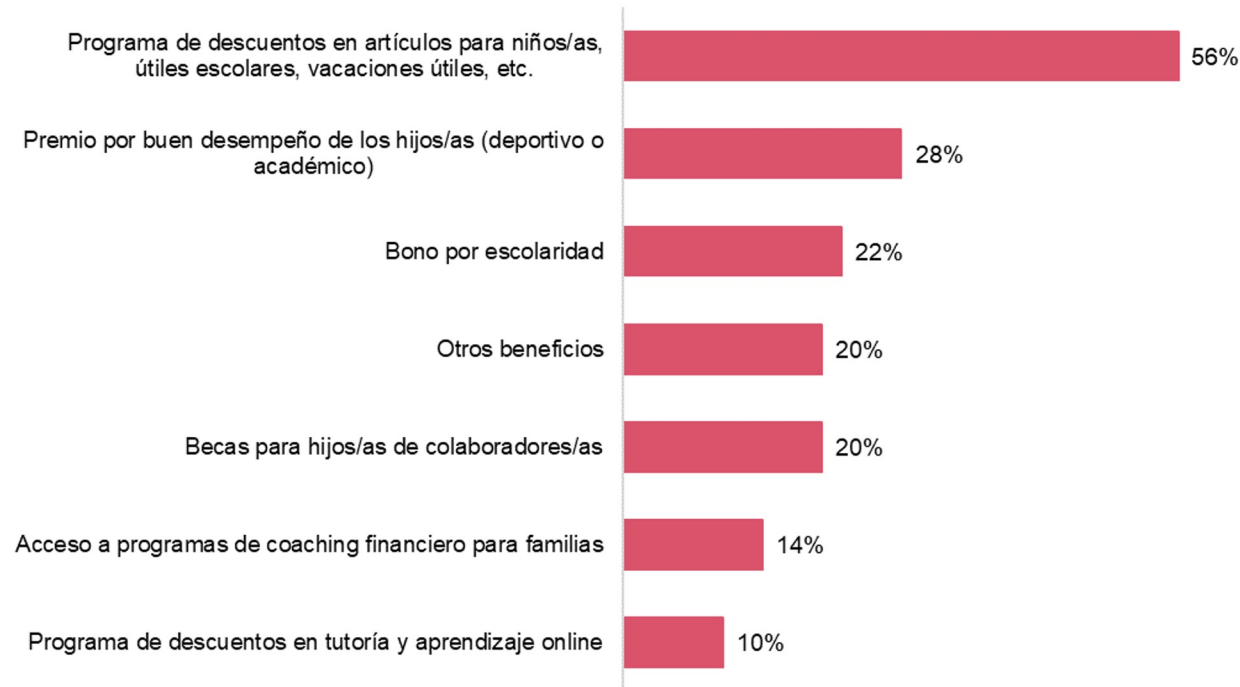
De este porcentaje, el 44% de las organizaciones ofrece información y asesoría en crianza, mientras que el 40% ofrece servicios de atención médica para los padres y madres.

El 31% brinda programas de mindfulness, mientras que el 29% brinda días libres para actividades de cuidado.

Los beneficios como planes de vacunación con reembolso y prestaciones para pago de guarderías, presentan porcentajes más bajos.

▶ 7. Acompañamiento en la maternidad: etapa escolar

¿Cuáles de los siguientes beneficios de acompañamiento en etapa escolar brinda su organización? (opción múltiple)



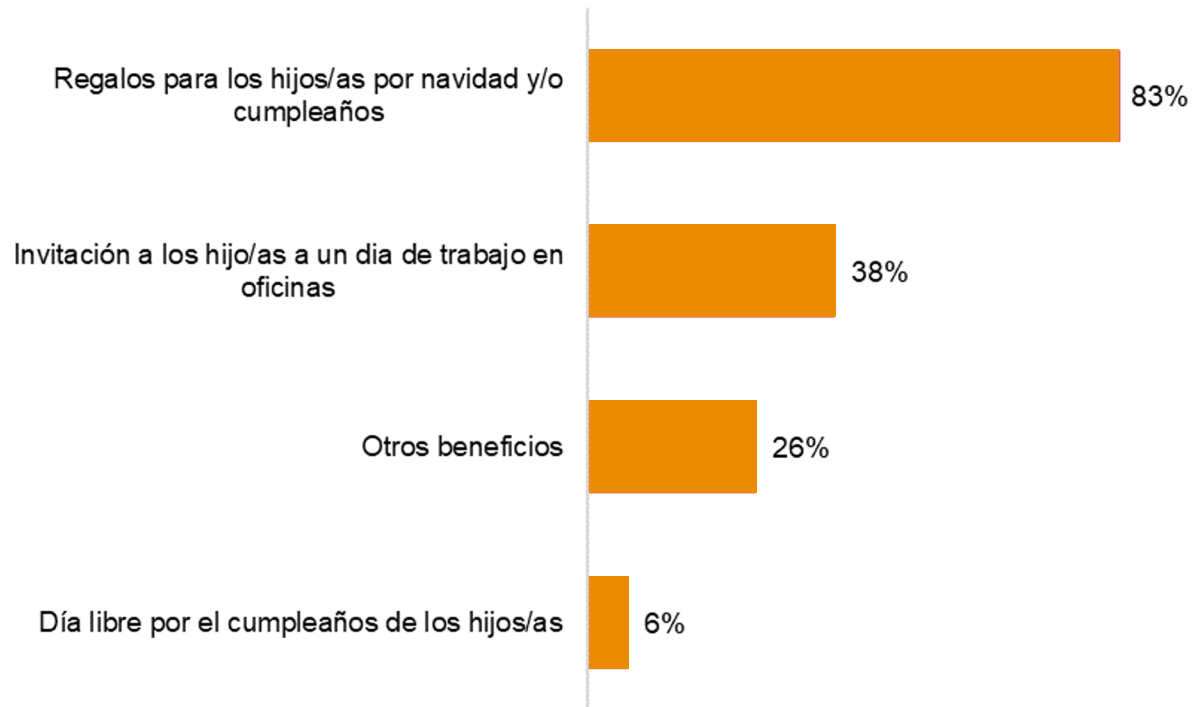
El **71%** de organizaciones brinda prácticas y/o beneficios relacionados con el acompañamiento en etapa escolar de los hijos/as.

De este porcentaje, el 56% otorga descuentos en artículos para niños/as, útiles escolares, vacaciones útiles, entre otros, y el 28% ofrece premios por buen desempeño académico o deportivo, mientras que el bono por escolaridad es ofrecido por 22% de organizaciones.

En la opción “Otros beneficios” encontramos: préstamos escolares varios con descuentos por planilla, programas de orientación vocacional, programas de prácticas profesionales para hijos/as, entre otros.

▶ 7. Acompañamiento en la maternidad: otros beneficios

Otros beneficios familiares: (opción múltiple)

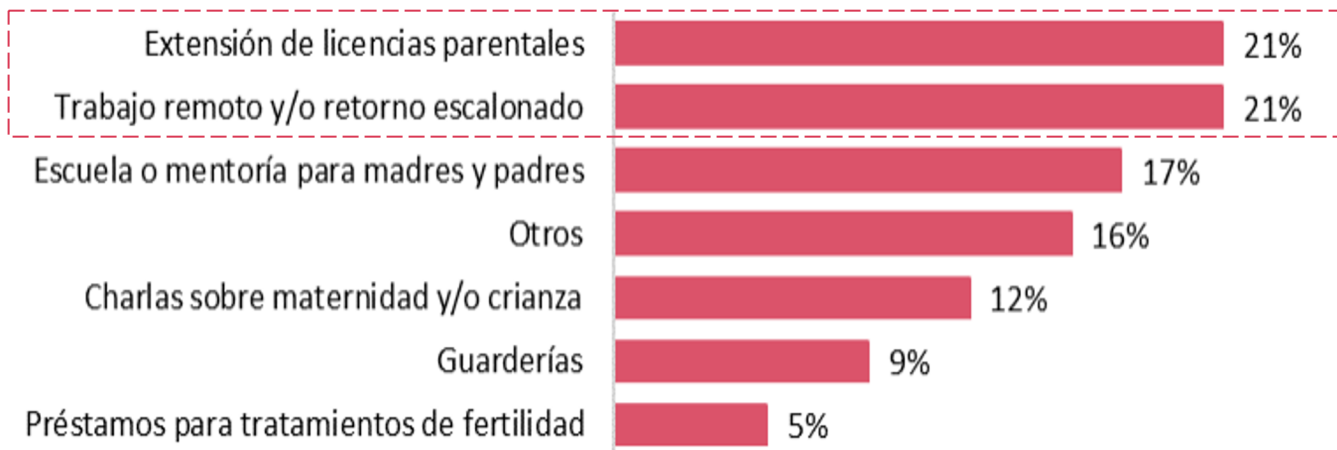


Del **83%** de organizaciones que ofrece otros beneficios familiares, el 83% entrega regalos por navidad y/o cumpleaños, mientras que el 38% invita a los hijos/as a un día de trabajo en las oficinas, y un 6% otorga día libre por cumpleaños de los hijos/as.

En la opción "Otros beneficios" encontramos: invitación a fiestas de Navidad o Halloween, sala de espera con juegos, concursos de pintura, entre otros.

▶ Prácticas que quisieran implementar a futuro

Describe qué práctica quisiera implementar en su organización
(pregunta abierta)



En cuanto a las acciones que se quisieran implementar a futuro dentro de las organizaciones, el **21%** menciona la **extensión de licencias parentales**, y el mismo porcentaje señala **iniciativas relacionadas con la flexibilidad** como trabajo remoto y retorno escalonado.

En la opción “Otros” encontramos iniciativas como la implementación de programas de beneficios específicos para madres y padres, permisos para vacuación, convenios para entrega de suplementos a las madres, entre otros.

*Gráfico en base a 58 respuestas

PwC | Sondeo de prácticas y beneficios de maternidad 2024



Sondeo de prácticas y beneficios de maternidad

Workforce

Consultoría en Recursos Humanos

Contactos:

Oscar La Torre - oscar.la.torre@pwc.com

Angela Álvarez - angela.alvarez@pwc.com

Diana Plasencia - diana.plasencia@pwc.com

PwC
Santo Toribio 143, Piso 8
San Isidro, Lima, Perú
(+51) 919292001

